



REPUBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE TRABAJO

“Año de la Consolidación de la Seguridad Alimentaria”
DIRECCION DE PLANIFICACION Y DESARROLLO
AVANCE FÍSICO - FINANCIERO Y DESVÍOS
ABRIL - JUNO 2020



MISION: Regir Las Políticas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nacion con justicia social.

VISION: Ser una Institución reconocida por el liderazgo en el ambito Socio Laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada con Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en el Fomento del Empleo Decente y la Seguridad Social, asi como en la Regulación de las Relaciones Laborales en el ambiente de trabajo en un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

Código	Programa:									Programación Física Financiera Abril-Junio		Ejecución Física Financiera Abril-Junio		% de ejecución	
	NUM. Y PRODUCTO	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Inicial Aprobado 2020	Metas Físicas para el año 2020	Metas Físicas Re-programadas 2020	1mer.- Trimestre Abril-Junio		1mer. - Trimestre Abril-Junio		%	%
		Ejec	Obj. Gral.	Obj. Esp.						Programación Física	Programación Financiera	Ejecución Física	Ejecución Financiera	Física	Financiera
	11 - FOMENTO DEL EMPLEO										55,768,130.50		17,766,815.29		
5836	O2.-Demandantes de Empleos con Servicios de Intermediación.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Registrados	45,636,350	38,000	24,023	5,000	11,409,087.50	2,765	11,694,382.56	55	103
						% de Usuarios Orientados	17,464,084	42,074	15,000	1,250	4,366,021.00	43	1,268,711.46	3	29
5838	O3.- Demanadantes de Empleo Reciben Formación Laboral.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Capacitados.	13,422,000	150	115	75	3,355,500.00	81	1,442,014.74	108	43
						% de Usuarios Formados para el Autoempleo.	146,550,088	1,200		200	36,637,522.00	150	3,361,706.53	75	9
	12 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES										76,447,948.50		77,268,788		
5874	O2.-Trabajadores y Empeadores con servicios de Inspección ofrecido en tiempo oportuno y de calidad	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Establecimientos Registrados	237,661,672	45,000	-	7,500	59,415,418.00	374	61,549,107.62	5	104
						% Inspecciones Realizadas	22,093,561	86,750	60,725	10,826	5,523,412.75	5,382	5,672,401.89	50	103
5875	O3.- Trabajadores y Empleadores con servicio de Mediación y Arbitraje Laboral.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Conflictos Economicos Resueltos.	4,101,840	25	-	7	1,025,460.00	1	976,961.73	14	95
5877	O4.- Trabajadores y Empleadores con Salarios Mínimos Actualizados.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores.	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	9,120,534	11	-	4	2,280,133.50	-	1,817,646.22	-	80
5888	O5.-Asistencia en las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.	3	3.3	3.3.2	Empresas	% de Comitè Mixtos constituidos	16,775,527	1,000	-	250	4,193,881.75	131	4,139,909.22	52	99

5891	O6.-Retiarad de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil.	3	3.3	3.3.2	Niños,Niñas y Adolescentes.	Tasa de NNA, Retirados del Trabajo Infantil.	13,619,771	200	-	60	3,404,942.75	7	3,112,761.47	12	91
5907	O7.- Trabajadores y Empleadores con acceso Asistencia judicial gratuita	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	2,418,799	2,600	-	650	604,699.75	78	-	12	-
13 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION															
5918	O2.-Actores Laborales con Orientación en Igualdad Oportunidades y No Discriminación.	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jóvenes que ni estudian ni trabajan	% Campañas de sesibilización	13,934,980	5,000	-	1,433	3,483,745.00	907	2,379,318.64	63	68
							13,934,980.00						2,379,318.64		

Nota: Este análisis físico, solo se realiza a los Programas sustantivos y de producción terminal de este Ministerio de Trabajo: Prog. 11.- (Fomento del Empleo), Prog. 12.- (Regulación de las Relaciones Laborales y Prog. 13.- (Igualdad de Oportunidades y No Discriminación). La justificación de desviaciones están en los soportes de evidencias físicas. NOTA: Para este año 2020, por la situación que está viviendo el mundo por el COVID-19, y por consiguiente nuestro país, nos obliga a realizar ajustes de Re-programación en el cumplimiento de Metas de algunos Productos Institucionales.



Ing. Carlos Silie Ogando
 Director
 Dirección de Planificación y Desarrollo



256.00
 108.00
 10.00
 374.00